

# Medezeggenschap vanuit Kracht!

Uit recente vragen vanuit de landelijke ondernemingsraden (OR), blijkt er nog een hoop kennis - en daarmee kracht - te ontbreken in medezeggenschapslan. Dit bleek ook al uit de in oktober 2015 georganiseerde trainingsdag voor OR leden. We moeten hierbij denken aan kennis over de rechten van de OR, de werkwijze van de OR (denk aan de individuele voorbereiding van de OR leden etc.) en de deskundigheidsbevordering om maar even een paar voorbeelden te noemen. Dat maakt de medezeggenschap juist sterk en krachtig en kennis is macht! Macht natuurlijk in de positieve zin van het woord.



In vervolg op de training kwamen tijdens de OR bijeenkomst in 2016 onder meer de volgende onderwerpen aan bod:

- Basis van de medezeggenschap: Wet op de Ondernemingsraden (WOR): rechten en plichten van de OR en zorg dat je deze kent!
- Instemmingsverzoek/adviesaanvraag: welke wettelijke invloed heeft de OR op een voorgenomen besluit?
- Het OR-lidmaatschap: zit je in de OR om alleen te luisteren of doe je ook wat? De OR als groep met allemaal individuen of de OR als samenwerkend team.
- Communicatie met de bestuurder; de wil van de bestuurder is wet of...

Kortom: vele onderwerpen die de OR leden bezighouden. Naast de theorie is ook de praktijk tijdens deze trainingsdag aan de orde gekomen: hoe ga je als OR om met elkaar? Laat je elkaar uitpraten en krijgt ieder OR lid de ruimte zijn/haar zegje te doen?

Wat ook duidelijk naar voren kwam deze dag: ga je als OR'ën informatie uitwisselen? Niet iedere OR hoeft

steeds weer het wiel uit te vinden. Wissel als OR leden onderling contacten/ervaringen uit. Zo werkt Justitievakbond Juvox met een netwerkljst van OR leden. Zorg dat je ook vermeld wordt op deze lijst en kom naar de verschillende (trainings)dagen die we organiseren voor OR leden!

Wissel onderling als OR ook eens de reglementen uit en lees ze eens door van elkaar! Kijk hier kritisch naar en geef duidelijke feedback. Op deze manier kun je je OR sterker maken! Wissel onderling ervaringen uit en maak gebruik van elkaars kennis!

Wat ook belangrijk is: luister als OR lid naar je overige OR leden! Vaak wordt er subjectief geluisterd. Wees je hiervan bewust! Vraag als OR lid vaker door; durf en stel je vragen!



De pyramide van de medezeggenschap is ook weer aan de orde gekomen, evenals de invulling van artikel 24 van de WOR. In dat artikel staat dat in de overlegvergadering ten minste tweemaal per jaar de algemene gang van zaken van de onderneming wordt besproken. De ondernemer doet in dit kader mededeling over besluiten die hij in voorbereiding heeft met betrekking tot de aangelegenheden als bedoeld in [artikel 25](#) (advies) en [artikel 27](#) (instemming) . Daarbij worden afspraken gemaakt wanneer en op welke wijze de ondernemingsraad in de besluitvorming wordt betrokken. Artikel 25 en artikel 27 WOR zijn een paar belangrijke pijlers in de pyramide van de medezeggenschap.

- Hoe zie je de rol van de OR en wat zijn de taken van de OR leden?
- Heb je als OR wel een duidelijke visie en missie en welke koers volg je als OR?
- Hoe licht je de achterban in en hoe maak je de achterban deelgenoot van de OR werkzaamheden?
- Neem je als OR lid ook de verantwoordelijkheid of "zit je alleen maar in de OR"?
- Neem je ook hier als OR lid je verantwoordelijkheid naar de achterban?
- Heb je als OR de doelen SMART gemaakt? Zijn er überhaupt doelen gesteld?
- Hoe kun je als OR op koers blijven en welke spelregels heb je als OR opgesteld om de koers te kunnen blijven volgen die is uitgezet?

Allemaal vragen die tijdens de trainingsdag zijn besproken. De trainer Michiel van Vliet van "Zetje" heeft wederom een interessante trainingsdag verzorgd. Het programma was leuk, afwisselend en vooral en misschien wel het belangrijkste: leerzaam! Michiel traint vanuit de dagelijkse praktijk waardoor de deelnemers altijd hun eigen praktijkvoorbeelden kunnen en mogen inbrengen. Er kwam uit deze dag weer voldoende stof voor een vervolg trainingsdag en de leidraad voor deze dag zal in de trant zijn van: "hoe gaan we om met de angstcultuur?". Zodra de datum van de nieuwe trainingsdag is vastgesteld zullen jullie hiervan op de hoogte worden gesteld. Michiel van Vliet is trainer, adviseur en coach en heeft persoonlijke ontwikkeling, medezeggenschap, samenwerking, communicatie en gedrag hoog in het vaandel staan. Justitievakbond Juvox vindt het belangrijk de OR leden goed te trainen en voor te bereiden c.q. te begeleiden tijdens hun zitting in de OR. Heb jezelf een idee voor een thema voor een training? Geef dit dan aan mij door, dan ga ik kijken hoe en wanneer dit thema in een training gepast kan worden.

Henriette Kelderman-Makaaij,  
Medezeggenschap & OR en Scholing en Training!

